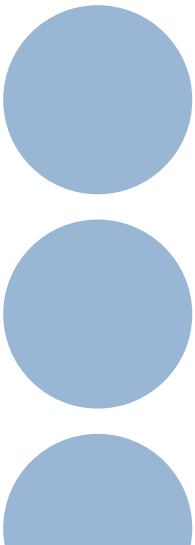


Betriebsanweisung und Unterweisung

ID 041214



1

Betriebsanweisungen

STR - Nr. 0007 14.02.2022	MUSTER - BETRIEBSANWEISUNG	Stand: 06/2020 Unterschrift:
Geltungsbereich und Tätigkeiten		
ANWENDUNGSBEREICH		
Arbeiten an Tisch- und Ständerbohrmaschinen sowie an Bohrwerken jeder Größe		
GEFAHREN FÜR MENSCHEN UND UMWELT		
<ul style="list-style-type: none">• Entlasten von Kleidung und Maschinenteilen durch offenes Antreiben, Bohrgewinde, Bohrer oder herumschleudendes Werkstück• Gefährdung durch herumschleudendes Werkstück oder wegfliegende Teile oder Abfälle• Schnittverletzungen durch Späne• Bei Umgang mit Kühlschmierstoffen sind Hautschäden und Allergien möglich		
SCHUTZMASSNAHMEN UND VERHALTENSREGELN		
<ul style="list-style-type: none">• Anweisung der Betriebsanweisung befolgen• Werkstück festhalten (bei 90° Anschlag festlegen)• Bohrer und Bohrkörper nur bei laufender Maschine (Schnellspanner)• Späne nur mit Späneheber oder Beamer entfernen• Lange Haare werden am Kopfband durch Haarband oder Mütze verpackt• Engliegende Kleider tragen (Heml mit Röhren oder nach innen aufknöpfen, Pullover und Hood nicht tragen)• Handschuhe, Schuhe, Armbänder, Hals und Armbänder und Schmuck• Handschuhe dürfen bei Bohrarbeiten nicht getragen werden (Schnellspanner, Zange, Halterungsführung vermeiden bei Schnellspanner)• Geschlossene Schuhe tragen an Einstiegsstelle ablegen• Arbeitsgebiet so führen, daß Umgebung nicht berührt wird, erforderlichenfalls Absperren beachten		
VERHALTEN BEI STÖRUNGEN		
<ul style="list-style-type: none">• Bei Störung oder Fehlfunktion des Bohrers sowie der Hauptantriebsmotoren Teile Maschine sofort abstellen und Störung im Stillstand beseitigen		
VERHALTEN BEI UNFÄLLEN, ERSTE HILFE		
<ul style="list-style-type: none">• Maschine abstellen• Verletzungen bergen• Erste Hilfe leisten (Störungen stillen, allgemeine Erste-Hilfe in Spezialfällen: bei Bedarf möglich, Bräunung vermeiden)• Unfall melden, melden		
INSTANDHALTUNG, ENTSORGUNG		
<ul style="list-style-type: none">• Späne nach Abschlus jeder Bohrarbeit in Späneabnehmerbehälter leeren• Maschine zum Abschleppen bringen• Instandhaltungarbeiten nur durch hierzu befähigte Personen durchführen lassen		
FOLGEN DER NICHTBEACHTUNG		
<ul style="list-style-type: none">• Gesundheitliche Folgen: Verletzung, Erkrankung		

Wann?

- bevor Arbeitsmittel erstmalig verwendet werden
- bei jeder Veränderung der Arbeitsbedingungen

Wie?

- schriftlich - in verständlicher Form und Sprache
- graphisch einheitliche Gestaltung

Wo?

- an einer geeigneten Stelle

ID 123456

2



Was ist das Ziel einer Unterweisung in Ihrem Unternehmen?

- MA wissen, wie sie sicher und gesundheitsgerecht arbeiten
- MA lernen Risiken besser einzuschätzen und machen dadurch weniger Fehler → darüber reden → Fehlerkultur
- Verringerung von Unfallrisiken und Krankheiten; Kosteneinsparungen durch geringere Ausfallzeiten und Ersatzpersonal
- störungsfreier Ablauf der Prozesse
- Gesundheit und Sicherheit im Betrieb → dadurch höhere Produktivität und Qualität (Kundenbeschwerden sinken), Image (Außenwirkung)
- Erfüllen der rechtlichen Pflichten



ID 043115

3



Wirkungsvoll unterweisen

- interessanter Aufbau
- Betroffenheit herstellen
- aktives Einbinden der Mitarbeiter
- wenn möglich, vormachen und mit Korrektur nachmachen lassen
- wenn möglich vor Ort im Betrieb
- arbeitsplatz-/tätigkeitsbezogen (!)
- Fokus auf Basics und unsichere Verhaltensweisen

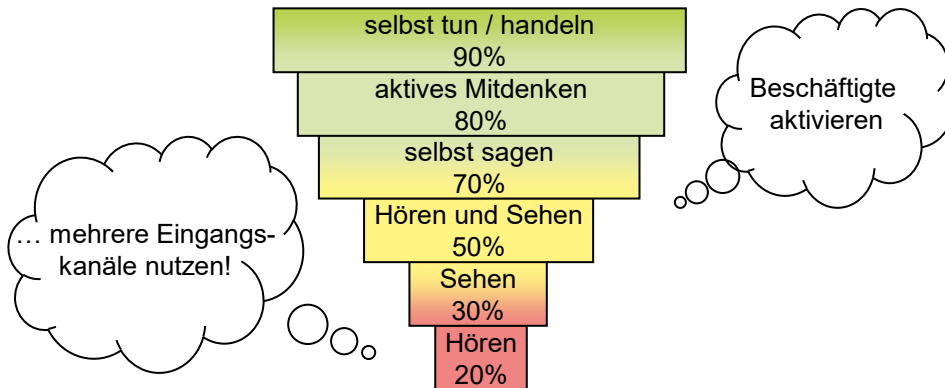


ID 043116

4

Unterweisung aktivierend gestalten - Warum?

Behaltenswahrscheinlichkeit bei unterschiedlichen Lernformen und Eingangskanälen



ID 062321a

5

Aufbau einer Unterweisung

1. Einstiegs- und Aufwärmphase

- Begrüßung, angenehme Atmosphäre schaffen
- Thema und Ziele der Unterweisung benennen
- Bezug zum Arbeitsplatz herstellen

2. Informations- und Erarbeitungsphase

- gezielte Informationen (Einsatz von Medien)
- Mitarbeiter aktivieren (aktive Methoden anwenden)

3. Wiederholungs- und Abschlussphase

- Vereinbarungen treffen, Mitarbeiter verpflichten
- Zusammenfassung
- Dokumentation der Unterweisung

Quelle: BGHM

ID 043119

6

Unterweisung - Hilfen auf Website BGHM

www.bghm.de

→ Webcode 404

→ Webcode 1421

Unterweisungshilfen



/© auremar - Fotolia-com

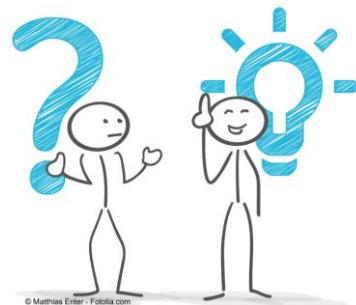
ID 043573

7

Reflexion der Themen...

„Führen von Mitarbeitern“ und „Betriebsanweisung und Unterweisung“

- Welche Fragen gibt es zu den besprochenen Themen?
- Was nehmen Sie aus den vergangenen beiden Stunden mit?



© Matthias Erler - Fotolia.com

ID 043538

8